



宁波市水务环境集团有限公司
主办

宁波水务环境

(浙)内准字第BQ002号 2024年9月30日 第9期(总第324期) 内部资料 免费交流

市委第三巡察组巡察水务环境集团党委 工作动员会召开



根据市委统一部署，9月13日下午，市委第三巡察组巡察水务环境集团党委工作动员会召开。市委第三巡察组组长王海娟作动员讲话，市水务环境集团党委书记、董事长谭国洪主持会议并作表态发言。

市委第三巡察组副组长钱义林及市委第三巡察组其他成员，市水务环境集团领导班子、部室中层、部室经理级员工及员工代表、各子分公司及各中心班子成员、集团高级顾问、近三年退休的处级干部、市纪委监委驻国资委纪检组副组长江仙桃参加会议。

王海娟指出，此次巡察进驻动员会，主要任务是学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要论述，进一步统一思想、提高认识、明确要求，切实增强共同做好本轮巡察工作的责任感、使命感，确保高质量完成好本次巡察任务。

王海娟强调，要坚持政治引领、政治对标，深刻把握对国有企业开展巡察的重要意义。开展巡察是坚持和加强党的全面领导、持续强化政治建设的重要举措；是推动国有企业深化改革、促进高质量发展的重要举措；是坚持严的基调不动摇、深入推进党的自我革命的重要举措。市委巡察组将坚持围绕中心、服务大局，突出重点开展巡察监督，聚焦水务环境集团落实党的理论路线方针政策和中央决策、省委部署、市委要求情况，落实全面从严治党“两个责任”情况，落实新时代党的组织路线情况，以及巡视巡察、审计等监督发现问题整改落实和成果运用情况。水务环境集团领导班子和全体干部职工要切实提高政治站位，始终把本次巡察作为本单位高质量发展的重要契机，把全力支持配合巡察工作作为分内之事、应尽之责，

与巡察组同题共答、同频共振、同向发力，高质量完成巡察任务。

谭国洪表示，要不断提高站位、统一认识，坚决贯彻执行巡察工作部署，把巡察作为接受党性教育、加强党性锻炼、经受组织考验的难得机会，在接受巡察中发现问题、分析问题，从而解决问题、促进发展；要严格落实责任、严明纪律，全力保障巡察工作顺利开展，集团全体党员干部要把配合做好巡察工作作为现阶段的重要任务，实事求是地向市委巡察组提供情况、反映问题，客观公正地提出意见和建议，保证巡察组了解真实情况、发现疑难问题；要坚持问题导向、立行立改，自觉接受监督认真抓好整改，以巡察整改破题开路，拿出刀刃向内的勇气和决心，全面对标对表党规党纪、上级指示、行业标杆，立行立改、真纠真改、彻查彻改，努力交出巡察整改的“高分答卷”，努力把巡察工作成效转化为加快推动水务事业高质量发展的强大动力，为宁波“争一流、创样板、谱新篇”贡献水务力量。

市委第三巡察组在9月13日至11月底对水务环境集团党委开展巡察。巡察期间，设专门联系电话：13685713249，受理电话时间为工作日9:00-12:00，14:00-17:30；电子邮箱：nbxunshizu3@163.com；专门邮政信箱：浙江省宁波市A115号专用信箱（请注明第三巡察组收）。根据巡察工作职责，市委第三巡察组主要受理反映被巡察党组织领导班子及其成员、下一级党组织主要负责人和重要岗位领导干部问题的来信、来电、来访，重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律以及中央八项规定精神等方面的举报和反映。对其他与巡察工作无直接关系的个人诉求、涉法涉诉等信访问题，将按照有关规定转交被巡察党组织和有关部门处理。

市水务环境集团党委召开理论学习中心组（扩大）学习会总结党纪学习教育

9月3日下午，集团党委召开理论学习中心组（扩大）学习会对党纪学习教育进行总结。会议学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要指示精神，总结集团党纪学习教育。集团党委书记、董事长谭国洪主持会议并讲话。集团党委班子成员、部室负责人参加会议。

会议强调，习近平总书记的重要指示强调要坚持融入日常、抓在经常，把党纪学习教育成果持续转化为推动高质量发展的强大动力，对巩固深化党纪学习教育成果提出明确要求，要认真学习领会、抓好贯彻落实。

会议指出，党纪学习教育开展以来，集团党委认真贯彻落实党中央和省委、市委部署要求，紧紧围绕“学纪、知纪、明纪、守纪”主线，紧扣学习重点、紧密结

合实际、突出警示教育，坚持用党规党纪校正思想和行动，扎实推动党纪学习教育见行见效。通过5个月的集中式党纪学习教育，集团党员干部的党性修养和纪律意识得到明显提升，为推动集团各项工作顺利开展提供了有力保障。

会议要求，要以此次阶段性总结为契机，持续学习贯彻党规党纪，做到常学常新，提高运用党规党纪指导实践、推动工作的能力和水平；持续抓好突出问题专项治理，始终把纪律挺在前面；探索建立长效机制，推动党纪学习教育常态化、长效化。

(党群工作部)

集团上下齐心抵御台风“杜苏芮”“普拉桑”



“新质生产力赋能浙江城乡水务高质量发展”研讨会暨浙江省城市水业协会2024年年会在浙江宁波成功举行



9月4日至6日,“新质生产力赋能浙江城乡水务高质量发展”研讨会暨浙江省城市水业协会2024年年会在浙江宁波成功举行。本次大会汇聚了来自全国各地的900余位知名行业专家、学者和企业代表,围绕城乡水务领域的前沿技术、创新成果和未来发展趋势展开深入讨论。

本次会议由浙江省城市水业协会主办,浙江省城乡规划设计研究院、浙江大学长三角智慧绿洲创新中心联合主办,宁波市水业协会、杭州钱江新城商业旅游发展有限公司和盈闻会展(上海)有限公司承办,浙江省各地市水协协办。大会设置了城镇水务行业高层论坛、主论坛以及四个分论坛,涵盖水厂自动化控制、供水流量仪表管理、非开挖技术应用、城乡供水一体化等多个热点主题。同时,还举办了四场专题研讨会,深入探讨行业发展痛点与难点,为参会嘉宾提供了丰富的交流与合作机会。

大会期间,与会代表积极参与各类讨论和分享,不仅展示了浙江城乡水务领域的最新技术进展和创新实践,也为未来的发展方向提供了宝贵的思路和见解。本次年会以务实的态度和创新的精神,为推动浙江城乡水务高质量发展注入了新的动力。

专题研讨会

本次年会设置了4场专题研讨会,供水务同行交流探讨行业难点痛点,4场研讨会于9月5日上午8:30同期召开进行。研讨会一:浙江省水务行业水厂自动化控制系统应用与发展研讨会。聚焦水厂自动化控制系统痛点,以技术方面、工艺及运维方面、管理方面为切入点进行了深入研讨。研讨会二:浙江省供水流量仪表科学选型和全生命周期管理研讨会暨调研课题推进会。聚焦流量仪表选型和全生命周期管理中的痛点,以在线流量计计量准确性、水费退补标准、水表验表检测、智能水表故障问题、智能水表数据应用分析等议题为切入点进行了深入讨论。研讨会三:浙江省污水管网非开挖技术应用发展研讨会。聚焦水厂自动化控制系统痛点,从设计环节、施工环节的角度进行了深入讨论。研讨会四:浙江省城乡供水一体化及农村饮用水高质量发展研讨会。聚焦浙江省城乡供水一体化及农村饮用水融投建运全生命周期中的问题和痛点,围绕规划立项、编制和落地的难点;政策保障、土地保障、建设和运维资金保障;水源短缺、水质突变等难题;农村供水先进案例经验等议题进行了深入讨论。

浙江省城市水业协会八届四次常务理事会、八届三次理事会

9月5日下午14:00,浙江省城市水业协会八届四次常务理事会(八届三次理事会)正式召开。会议由温州市水业协会副会长、秘书长张东鑫主持,全体理事代表参加会议,监事代表列席会议。审议议题包含八届三次会员大会筹备工作汇报、人事变更议案、新会员吸收及会员退会议案、浙江省城市供水现代化水厂现代化营业所称号授予议案和5项团体标准申请发布议案。

理事会结束后,召开了浙江省城镇水务行业发展高层论坛,论坛由浙江省城市水业协会秘书长袁潮波主持。

论坛共有7位专家作报告分享,他们围绕智慧水务、高品质饮用水、水务工程建设、水务数据资产体系等话题进行了深入的探讨并分析了相关案例,为水务行业发展的痛点难点解决提供了新的思路。

浙江省城市水业协会八届三次会员大会

9月6日上午8:30,浙江省城市水业协会八届三次会员大会正式召开,由绍兴市公用事业集团有限公司副总经理陈昕杰主持,全体会员代表参加会议,监事代表列席会议,并邀请和浙江省住房和城乡建设厅黄昭晖副处长、中国水协沈珺秘书及外省协会领导、嘉宾共同参会。浙江省住房和城乡建设厅副处长黄昭晖、浙江省城市水业协会会长朱奚冰、宁波市水务环境集团党委书记、董事长谭国洪、新兴铸管股份有限公司销售总公司党委书记黄跃明等领导嘉宾出席会议并为大会致辞。

会议现场,袁潮波秘书长作了理事会工作及财务收支报告,监事代表金德明作了监事工作报告,并进行了会费标准调整议案和章程修订议案的审议与表决。

主要议程结束后,大会现场举行了现代化水厂、营业所,规范化水厂、营业所授牌仪式,授予诸暨市水务集团有限公司制水分公司城北水厂、杭州萧山供水有限公司第三水厂、宁波市水务环境集团有限公司制水分公司毛家坪水厂“浙江省城市供水现代化水厂”称号;授予浣江水务股份有限公司店口营业所、舟山市自来水有限公司临城营业所、金华市自来水有限公司江南营业所、金华市自来水有限公司江北营业所、永康市钱江水务有限公司城区营业所、杭州萧山供水有限公司义蓬营业所、温州公用事业发展集团乐清水务有限公司乐成水管所“浙江省城市供水现代化营业所”称号;授予开化县水务有限公司番滩净水厂“规范化净水厂”称号;授予绍兴柯桥供水有限公司柯西营业所、杭州萧山供水有限公司南片营业所“规范化营业所”称号。

授牌仪式结束后,举行了浙江省城市水业协会年会承办交接仪式,由宁波市水务环境集团董事长谭国洪与温州市公用事业发展集团党委副书记郑春华完成了交接,并正式宣布2025年浙江省城市水业协会将于温州市举行。

会员大会结束后,本次年会的学术交流论坛环节正式开始。主旨论坛于9月6日上午举行,6位专家围

绕水务新质生产力、城镇排水与污水处理、绿色低碳发展规划、水务管理等话题进行了专题报告分享。制水“三化融合”发展论坛共有10位专家围绕饮用水臭味识别、水厂全流程资源利用、给水深度处理、高级氧化深度处理技术、高品质饮用水厂工程设计等话题进行了探讨与案例分享。分论坛二:供水管网和服务高质量发展。10位专家围绕管网精细化管理、实时在线水力模型、智能消防栓的漏水管控、供水漏控体系构建、供水漏控体系构建、城镇供水管道冲洗技术等议题进行了探讨及案例分享。分论坛三:排水和污水处理提质增效。9位专家围绕污水处理、厂网一体化运营、排水系统数据应用、排水管网提质增效、半地下式污水处理厂设计等话题进行探讨与案例分享。分论坛四:“最后一公里”二次供水。10位专家围绕二次供水设施卫生规范、二次供水水质安全问题、二次供水标准化水箱管理、二次供水发展白皮书解读、二次供水系统数字化建设等话题进行了探讨与案例分享。

此次大会同期也设置了产品展示及技术交流环节,53家企业参与展示交流,带来了大量新技术、新设备与趋势技术的集中呈现,为与会嘉宾们搭建了一个交流新技术新产品的优质平台。



总结

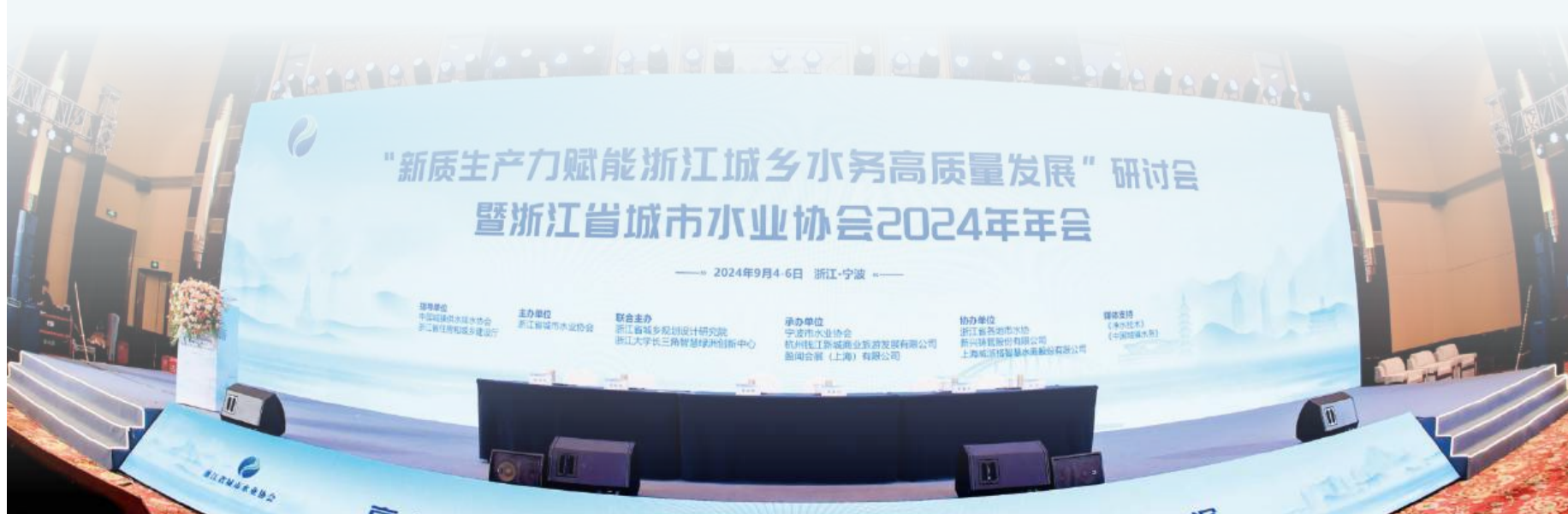
本次“新质生产力赋能浙江城乡水务高质量发展”研讨会暨浙江省城市水业协会2024年年会的成功召开,为行业搭建了一个高水平的交流平台。

会议期间,与会嘉宾围绕供水排水领域的前沿技术、政策导向、市场需求及未来趋势,进行了深入的交流与分享,多场专题研讨会和分论坛通过案例分析、成果展示、经验分享等形式,提出了切实可行的解决方案,为行业创新发展提供了重要参考。

会议总结了一年来的工作进展和实践经验,特别关注了在应对挑战和抓住机遇方面的集体智慧与经验积累。同时,探讨了水务行业在新形势下的发展路径,提出了高质量发展的战略规划和实施建议,为行业的长期可持续发展奠定了基础。

会议的成功举办,不仅提升了行业的凝聚力和创新能力,还在一定程度上促进了政策与市场的对接,为政府、企业和科研机构的协同合作创造了新的契机。此次会议所形成的成果和共识,将在未来的工作中转化为切实的行动力,推动浙江城乡水务事业迈向更高质量的发展阶段。

(节选自“浙江省城市水业协会”微信公众号)



江北水务分公司全力落实供排水深度一体化工作



为落实集团关于供排水深度一体化工作要求，江北水务分公司瞄准民生领域难点问题，经前期调研，并与江北区农业农村局、慈城镇、排水公司积极沟通协调，以解决慈城镇管辖的污水泵站水量提升输送不均衡，经常造成污水冒溢问题为突破口，通过实行上下游一体化调度，实现智慧化管理、数据化监控、液位实时可视化，从而提高慈城镇整体污水输送效率，优化人居环境。考虑到即将到来的国庆假期安全稳定及重大活动保障工作，9月25日，几方单位赶在节前，

正式启动慈城镇污水泵站一体化调度试运行。

该项目将慈城镇所属虹星、黄山、杨支桥污水泵站纳入集团一体化调度管理，由排水公司智慧排水调度中心负责远控操作调度，江北水务分公司负责推进泵房维护方案制定和感知设备的数据信息化。通过几方联动，实现精细化监控慈城镇与北环西路沿线污水管道运行液位，通过综合考虑上下游多泵站运行情况，制定优化调度方案，避免局部泵站过载或闲置，提高慈城镇整体污水输送系统的效率。同时，通过数据对比与分析，了解慈城镇泵站系统运行规律和趋势，发现管道潜在问题和优化可行性方案，规避污水冒溢的风险，提高极端天气下泵站运行的抗性。

该项目是江北区域探索污水一体化运营的创新模式，亦是宁波水务实施供排水深度一体化的首个实践案例，将为今后江北区更好的实行污水一体化调度养管，提供可供借鉴的模板及经验。

(江北分公司 顾颖)

集团组织召开毛家坪水厂技术改造路线专家论证会议

9月9日，集团组织召开毛家坪水厂技术改造路线专家论证会议。

会上，集团生产技术部介绍了毛家坪水厂技术改造研究的背景情况；制水分公司就毛家坪水厂日常生产运行情况、水厂臭氧/双氧水高级氧化工艺中试研究进展情况、水厂紫外/双氧水高级氧化中试研究进展情况和水厂混凝工艺提升试验情况等四个方面进行了详细汇报。来自中国科学院生态环境研究中心、北京大学、山东大学、中国市政工程中南设计研究院和绍兴制水有限公司等国内知名高校院所和同行水司的五位专家认真听取项目报告，审查项目组提交的相关资料。

专家组成员认为毛家坪水厂技术改造研究总结报告内容完整、逻辑清晰、数据可信，综合考虑实际效果、运行稳定性、项目投资和运行成本等因素，论证臭氧/双氧水+生物流化床工艺可以有效解决当前毛家坪水厂生产运行的难点痛点，混凝提升技术有推广应用价值，同时对下阶段水厂技术改造实施过程中可能遇到的问题提出了建设性的意见和建议。

集团副总经理周正协对与会的专家组成员专业中肯的点评和建议表示感谢，并结合专家意见对水厂技术改造工作作进一步指示和部署，水厂工艺技术改造要从安全性、有效性和经济性三个维度综合考虑。同时，周总强调供水水质保障工作要聚焦全流程管理，不能仅局限于水厂工艺环节，源头原水水环境治理研究和原水水质预警研究要同步开展。与会各单位要各司其职，深化合作，确保研究成果落地实施。

会议还就水务行业新技术新理念开展了交流探讨。

(生产技术部 钱欣聪)

清华大学张衍国教授赴涌焯固废处置分公司开展调研交流

9月5日，清华大学张衍国教授应邀来到市排水公司涌焯固废处置分公司开展调研交流。

张衍国教授一行实地参观了涌焯分公司的运营现场，详细了解了运营流程、系统构造以及设备参数等情况。在参观过程中，张教授对涌焯固废处置分公司的人员经验、运行模式及固废处理方面表示了肯定，并对其在运营中遇到的问题和挑战进行了深入的探讨。

在随后的交流会上，张衍国教授针对涌焯固废处置分公司的运营现状提出了一系列建设性的意见。他指出，要进一步提高运营效率、降低运营成本，可以通过优化工艺流程、提高设备自动化水平等方式，实现污泥处理的高效化、智能化；积极探索应用新技术、新模式，以实现固废处理过程的可视化、智能化管理；可以建立一套完善的数据分析体系，通过对运营数据的实时监控和分析，为决策提供科学依据，从而进一步提升运营管理水平。此外，张衍国教授还就人才培养、技术创新等方面提出了宝贵的建议。

排水公司领导对张衍国教授的到来表示热烈欢迎，并表示，将认真研究张教授的建议，结合公司的实际情况，制定切实可行的改进措施。排水公司将进一步加强与清华大学等高校和科研机构合作，不断提升自身技术水平和运营能力，努力推动涌焯固废处置分公司在运营优化和智能化发展方面取得新的突破。

(排水公司 茅彦彬)

要闻速览

- 9月3日，市政协副秘书长、民革宁波市委专职副主任兼秘书长张益民一行赴水务环境集团开展“加快我市再生水开发利用”的相关调研。
- 9月12日，工程公司“水工学校”组织召开管网检测监测技术研讨会。
- 9月12日，宁波市水利局党组成员、副局长胡杨一行到海曙分公司开展“贝碧嘉”台风防汛工作专项检查。
- 9月23日，集团党委组织2023年和2024年30多位新党员赴杭州湾跨海大桥开展“寻迹溯源·不忘初心”入党宣誓仪式，集团党委委员、副总经理赵明明参加活动。
- 9月23日，集团组织召开水厂生产管理工作会议。
- 9月23日，集团组织召开供水水质工作会议。
- 9月24日，河北省迁安市供水服务中心一行赴江北分公司考察学习交流。
- 9月29日，集团党委书记、董事长谭国洪主持召开节前党风廉政及安全生产集体谈话。

心向水务，涌有未来

——2024年新员工入职训练营正式开班



9月2日上午，2024年新员工培训开营仪式在集团附三楼报告厅隆重举行。

在一场别出心裁的创意签到及互动游戏中开营仪式拉开序幕。通过观看集团宣传片，新员工们对水务集团的发展现状、业务单元以及职工关怀有了更深入地认识。

在新员工风采展示环节，透过视频我们感受到他们充满活力、充满后劲，对于职业未来充满憧憬、充满热情。两位学员代表从个人风采、走进水务和职业规划等方面进行了汇报展示，精彩的发言赢得了现场热烈的掌声。

集团党委委员、副总经理杨钻为学员代表授旗。新员工全体起立，高举右拳，将对集团的忠诚、对未来的决心融汇在句句誓言之中。

集团党委书记、董事长谭国洪从宁波经济、人口、产业现状到集团发展进程、战略定位、企业命脉等角度阐述了集团的使命与担当。他指出，集团根据市委要求积极主动服务经济社会发展大局，聚焦主责主业，统筹提出“2241”总体发展思路、高水平建设“五大高地”，致力于成为治水兴水的关键力量，走出一条现代水务治理的新路子，以一流技术打造治水兴水金名片。宁波作为一座缺水城市，集团将再生水资源化作为生命线与增长极，助力我市成功获批全国典型地区再生水利用配置试点城市。

谭国洪对新员工提出两点要求：一是希望大家做人心安。始终坚定端正为人、乐于助人的态度，保持困难面前不低头、挫折面前不气馁的势头，以“赶考”状态面对前进道路上的每一道难关。二是希望大家做事专精。不驰于空想，不骛于虚声，既要仰望星空、更需脚踏实地，在新的工作岗位上尽情展现新形象、新担当、新作为，撰写好精彩人生的主角剧本，努力为水务环境事业高质量发展贡献青春力量。

开营仪式结束后，集团工程管理部（安全管理部）副总经理王静斐为大家开展安全教育培训。她指出安全生产是企业发展的基石，任何时候都不能有丝毫的懈怠和侥幸心理，并从安全生产须知、安全生产十大定律、工伤事故原因分析等方面深入讲解，希望新员工能以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，把安全生产牢牢抓在手上、扛在肩上。

培训结束后，随即组织了一场安全知识考试，进一步夯实思想根基，筑牢安全防线。



匠心传承 光照心田

——记浙江省内训师职业技能大赛冠军胡晓萍



近日,浙江省首届企业内训师职业技能大赛在温州圆满落幕。集团党群工作部副主管胡晓萍荣获大赛第一名的佳绩,展示了她在企业培训领域的专业素养与深厚功底。

此次大赛分为线上预赛和线下决赛两个环节,吸引了全省范围内共计13个赛区的121位选手参赛。经过激烈的线上比拼,最终40位优秀内训师晋级到了最后的线下决赛阶段。胡晓萍作为党群工作部副主管,长期致力于工会事务,并将自身的实践经验凝练为此次参赛的主题——《职工心理关爱》,深入浅出地阐述了开展心理关爱工作的必要性和方法论。她强调,职工心理关爱不仅是个人需求,也是企业需求和社会需求;职工心理关爱要把握三个核心,即转变思想用心用情、融入日常与时俱进、坚持不懈温暖滋养。她通过一系列生动的实例与真挚的分享,赢得了评委与观众的一致好评。

入职25年来,持续的学习与自我完善是胡晓萍一贯坚持的原则,她先后在宣传、培训、工会等三个不同岗位上从事业务工作,不断拓展自己的知识边界,先后获得了经济师、培训师、高级人力资源管理师、二级心理咨询师等任职资格证书,这不仅帮助她不断延伸学习广度和深度,更为其教学实践提供了坚实的理论基础。多年来,在做好本职工作基础上,胡晓萍积极承担起企业内训师的角色,她持续为员工讲授《职业道德》《职场礼仪》在内的多门课程,并通过师带徒的形式传授知识,2021年-2022年带领19位徒弟学习《语言表达》;2023年-2024年带领42位95后开设青音演说坊,传授《人际沟通》技巧。除此之外,她还积极组织活动,鼓励同事们发挥所长,分享知识。今年,她发起了“中国梦·劳动美”匠心课堂活动,共有来自集团下属

各子分公司共25位匠心讲师参与,以基层单位自主订单主动约课,送课下基层的方式开展,将“匠心课堂”搬进基层、班组,为基层职工们“充电赋能”,让每一堂授课成为新时代工匠精神传承阵地,助力职工在奔赴工匠的道路上成长成才,累计现场培训61场次,参与人员达1000余人次。

与此同时,随着个人能力的提升,胡晓萍的知名度也在逐渐扩大,她经常利用业余时间受邀到不同的地方进行授课,例如作为宁波市总工会“悦见周二”讲座的常驻讲师,三年来已经有近300人次聆听了她的讲课。此外,她还多次前往浙江省各级总工会及多家企事业单位,为大家讲解《公务礼仪》《语言表达》《女性成长》《亲子关系》《夫妻关系》《职业规划》等实用课程。“胡老师自带亲切感,她的课很用心,很接地气,很有实操性,确实对我们的工作和生活非常有帮助。”这是大家对胡晓萍最多的点评。

作为一名内训师,胡晓萍用自己的力量发光发热,不仅照亮了自己的道路,也通过每一堂课传递着智慧和温暖,激励着大家一同前行!

(组织部 吴燃)



以「青音」宣讲党的二十届三中全会精神

第一期

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期举行的一次十分重要的会议。会议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》,科学谋划了围绕中国式现代化进一步全面深化改革的总体部署,明确了进一步全面深化改革的指导思想、总目标、重大原则,重点部署了未来五年的重大改革举措,是指导新征程上进一步全面深化改革的纲领性文件。

学习好贯彻好党的二十届三中全会精神,是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务。市水务环境集团发挥各级青年宣讲队、演说坊、讲解员作用,讲好改革故事。组织“清泉之声宣讲团”下基层、进工地,依托“线上+线下”,用青年之声开展巡回宣讲。组织开展红色理论微课堂,宣讲党的二十届三中全会重要精神。



扫描二维码欣赏宣讲视频

国产大飞机来到宁波



陈琛/摄



4月上旬,国产CS919干线客机B-001F自银川调机飞行,起降宁波栎社国际机场,进行航线带飞训练。

