

# 宁波水报

叶如零题



宁波市水务环境集团有限公司 主办

(浙)内准字第 BQ002 号 2023年1月31日 第1期 总第304期 内部资料 免费交流

## 浙江省委常委、宁波市委书记 彭佳学节前慰问水务职工

1月20日，浙江省委常委、宁波市委书记彭佳学看望慰问坚守岗位的城市水务值班人员。集团党委书记、董事长谭国洪，党委副书记、副董事长、总经理柳成荫等参加慰问。

彭书记来到市水务环境集团海曙分公司与供水抢修服务队成员一一握手，向坚守岗位的水务工作者拜年，并亲切询问了工作、生活情况。在得知有职工春节放弃回家，就地“留甬过年”保障城市水务运行时，彭佳学向为城市保供做出贡献的一线水务职工表示感谢。

彭佳学强调，要持续做好为民服务工作，进一步强化责任担当，细化应急预案，统筹做好节日期间的城市水务保障工作，加强值班值守和应急保障处置，确保全市人民过一个欢乐祥和、健康文明的新春佳节。

为让市民过上安心的春节，市水务环境集团在节日期间优化调度运行，确保供水安全稳定。依托智慧供水系统，提前制定供水调度方案，优化调整水厂供水压力和环网运行状态。积极落实防冻举措，增强管

网抗寒能力。对关键供水设施开展地毯式排查，做好保温改造，及时消除安全隐患。累计完成屋顶水箱管道保温5.6千米，加装水表保温套2.28万个，楼道及室外管道保温5.53千米。加强运行管理，保障供水水质安全。严格执行班组检测、厂部检测和检测三级水质检测制度，并通过“智慧供水系统”对中心城区供水管网的水质、水压进行实时监测，保障用水安全。

24小时清泉热线96390根据话务量情况，及时启用16路热线。市水务环境集团380名抢修人员、80余辆抢修车、6辆送水车全天候待命，一旦发生大面积爆管和停水情况，将第一时间投入抢修。

据统计，春节期间（1月21日至1月27日），集团下属5座自来水厂、1座工业水厂、5座污水处理厂运行正常，水压水质100%合格。自来水累计供水量为744.85万吨，日均供水106.41万吨。与2022年春节（1月31日至2月6日）同期持平。工业供水总量为227.96万吨，平均日供水量约32.56万吨。污水处理总量575余万吨。清泉热线96390共接听电话2166个，处理及时率100%。（党群工作部 林涵）

## 市水利局局长张晓峰到集团 视察河道水环境保护工作

1月29日下午，市水利局局长张晓峰赴市水务环境集团水环境事业部（排水公司）长丰净化水厂现场视察再生水回灌河道水环境情况。市水利局副局长吕振江，鄞州区水利局、市水务环境集团及排水公司相关人员参加视察。

张晓峰一行来到长丰厂再生水入河点位，实地了解再生水河道补水应用场景，并在现场听取了排水公司总经理任诚对集团公司再生水回灌河道现状及中长期规划的详细介绍。

张晓峰充分肯定了集团在再生水回灌河道改善河道水环境方面作出的重要贡献，并强调再生水作为城市“第二水源”，实现了水资源的重复利用，为城市经济发展和环境保护起到了重要作用，同时指出，积极推动再生水应用将有助于实现经济效益、社

会效益与环境效益的统一，助推宁波建设共同富裕先行市。（水环境事业部 何东星）



## 工地“不打烊”，坚守岗位过新年 —水库群东西线联通工程先行段项目抢抓建设进度



大年三十早上，宁波市水库群东西线联通工程的施工现场仍是一片忙碌的景象，各项作业正在有条不紊地推进。

宁波市水务环境集团工程建设管理分公司项目负责人张琦正在现场指挥，“春节期间，工地上仍有30余名工人坚守建设一线，抢抓项目进度，为尽早满足我市东部300多万群众优质供水需求创造必要条件。”张琦介绍说。

为了让大家在建筑工地能过一个“幸福年”“温暖年”，上午十时，工程建设管理分公司总经理俞旭、副总经理徐彬来到项目部，为施工人员送上新春祝福和慰问品。“过年期，大家都辛苦了！”俞总与施工人员亲切交谈，详细询问他们的生产生活情况，对大家克服困难坚守岗位表示衷心的感谢。

如火如荼的项目建设，描绘出别样年味。分公司将继续鼓足干劲，在春节不停工的基础上，提前谋划好节后施工计划，冲刺“开门红”。（建设分公司 郑永成）

1月31日下午，市水务环境集团组织召开2023年度工作会议暨作风建设推进会、“一报告两评议”会议，总结回顾2022年改革发展情况，部署2023年重点工作目标任务，并全面启动集团作风建设大提升专项活动。市水利局党组成员、总工程师胡杨受邀出席会议，会议由集团党委委员、副总经理沃明龙主持。

集团党委副书记、副董事长、总经理柳成荫作了题为《勇挑大梁强保障 敢做善为优服务 在高质量发展中奋力提升水务环境核心竞争力》的工作报告。报告指出，2022年是集团强化使命担当、抢抓发展机遇的关键之年，也是实现变革重塑、推进一体融合的攻坚之年，集团高质量完成第二轮体制机制改革，高标准推动“三化一重”核心工作，高站位提升党建统领能力水平，各项工作呈现出争先创优的良好局面。2023年，集团将紧扣“2241”总体思路，加快提升国有企业核心竞争力，对标对表狠抓各项任务落地落实，坚决扛起打造中国式现代化市域样板的国企担当，奋力交出水务环境事业发展的优异答卷。

会议对集团2023年作风建设工作进行了全面动员部署，要求以“锻造一流队伍、争创一流业绩、展示一流形象”为主题，深入开展作风大提升活动，以更高标准、更严要求、更实举措全面纠治行风作风突出问题，通过“四找七问十行动”，实现“五个明显提升”目标，切实提升集团广大党员干部的党性意识、思想理念、精神状态、能力素质，全面激发干事创业的主动性和积极性，有力促使集团上下解放思想、提振士气、转变作风、推动发展，推动经营提质、管理提效，进一步把思想和行动统一到水务环境事业跨越式发展上来，全力争当宁波国有企业改革和全国水务行业综合性发展标杆，为宁波推进“两个先行”、加快建设现代化滨海大都市、书写中国式现代化市域样板贡献水务企业磅礴力量。

会上，集团党委书记、董事长谭国洪指出，本次会议既是一次贯彻落实省委、市委决策部署的宣贯学习会，也是一次明确全年目标任务、激发干事创业精神的动员部署会，要全面营造“起跑就是冲刺”的工作氛围。谭董分别从聚焦扁平化管理体制要求、聚焦涉水产业链上下贯通、聚焦队伍和文化深入融合三方面系统回顾了集团组建成立以来的主要工作成效，并基于经济社会发展形势和企业自身发展环境，提出了锻造集团核心竞争力的总体思路，包括“两个愿景、两个目标、四项工作和一大抓手”，系统回答了“为谁干”“干什么”“如何干”“谁来干”四个问题。同时，谭董强调当前要坚持抓好投资放量、生产保供、疫情防控等工作，确保第一季度各项目目标“开门红”，为全市经济社会发展大局作出贡献。

市水利局党组成员、总工程师胡杨代表市水利局作了讲话。他指出，一年来集团投资大幅提升，重大项目推进有力，再生水利用实现质的飞跃，防汛抗旱应对有力，各方面工作均取得了优异成绩。2023年，要进一步加大重点水务民生工程投资力度，积极参与谋划全市水网规划，持续健全供排水长效管理机制，以试点城市为契机深入开展再生水利用探索创新，有力推动全市水务工作再上新台阶。

会上，集团三家子分公司主要负责人对一年来的工作亮点和下阶段主要工作思路作交流发言。会议还对2022年度集团党委选人用人工作情况及亮点工作进行了汇报，全体与会人员对2022年度新提拔任用的32名干部进行了民主评议。（综合管理办公室）

锻造一流队伍 争创一流业绩 展示一流形象  
——市水务环境集团召开2023年度工作会议暨作风建设推进会、“一报告两评议”会议

# 勇挑大梁强保障 敢做善为优服务

## 在高质量发展中奋力提升水务环境核心竞争力

全市“打造一流城市、跻身第一方阵”动员令已发出。宁波市“十四五”规划中指出，到2025年，经济总量和发展质量跃上新台阶，而经济和社会的高质量发展，离不开坚实的水资源保障。立足区域水资源实际，锚定下一阶段宁波高质量发展新方位，我市水务工作如何强化使命担当、抢抓发展机遇，为全市大局作出水务贡献？

新年伊始，集团提出“2241”总体思路，即2个愿景：为城市发展提供优质要素保障；为广大市民提供优质水务服务；2个目标：成为全市国企改革的示范；成为全国水司综合发展的标杆；4项工作：市域水务一体化、资产证券化、污水资源化、重大水利水务工程建设；1大抓手：以锻造一流队伍、争创一流业绩、展示一流形象为目标的作风建设专项行动。

集团将以作风建设为抓手，勇挑大梁强保障、敢做善为优服务，进一步聚焦水务高质量发展新路径，朝着“打造一流城市、跻身第一方阵”“全面打造现代化区域示范”的目标加速奔跑。目标实现资产总额达128.0亿元，保持各项业务指标稳中有升良好态势。

市水务环境集团将深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实省委推进“两个先行”和市委打造“六个之都”的决策部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神以及省委、市委决策部署，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动融入和服务经济社会发展大局，加快提升国有企业核心竞争力，对标对表狠抓各项任务落地落实，坚决扛起打造中国式现代化市域样板的国企担当，奋力交出水务环境事业发展的满分答卷。

### 提振“精气神” 以作风建设促高位谋事

开局就是决战、起步就要冲刺。新的一年，集团下定决心，激发“先”的闯劲，以“逐浪立潮头”的胆气，以作风建设促高位谋事，推动干部敢为、企业敢干。

该集团负责人表示，今年将把转作风、树新风工作成效转化为干事创业、争先创优的强大动力。各级领导干部坚持以上率下、示范带动，一级带着一级干、一级做给一级看，带动全体党员干部埋头苦干、勇毅前行，攻坚克难、开拓奋进。坚持从严从实、有效激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。坚持导向引领、稳步推进。以人民群众满意为标准，用工作成效来检验，拿结果说话、用事实说话、以数据说话，拉高标杆、对标先进，确保各项目标任务按时间节点稳步推进、见到实效。

以作风提升为切口，通过找误区、找差距、找隐患、找矛盾，开展党性意识大锤炼、思想理念大解放、精神状态大提振、能力素质大提档、班子建设大提升、流程机制大优化等十大专项行动，从大局意识、为民情怀、担当气魄、争先劲头、精益求精、团结品格、廉洁品格七个方面检视破题，扛起“要有大担当、争作大贡献”的责任。

实现团结协作、和谐共事之风明显提升，改革创新、担当作为之风明显提升目标，调查研究、统筹谋划之风明显提升，服务基层、服务群众之风明显提升，遵规守纪、廉洁自律之风明显提升等五大目标。切实提升企业广大党员干部的党性意识、思想理念、精神状态、能力素质，激发干事创业的主动性和积极性，推动经营提质、管理提效，为助力城市抓项目促改革作贡献。

### 抢抓发展机遇 紧盯稳增长扩投资

2022年是市水务环境集团强化使命担当、抢抓发展机遇的关键之年。

一年来，集团涉水业务规模取得新突破，利用原水7.35亿立方米，中心城区供水6.54亿立方米，污水处理3.48亿吨；再生水回用量4986.3万吨，同比增长160.8%。

围绕“甬有碧水”专项行动要求，集团紧盯稳增长、扩投资任务目标，在项目谋划和投资上狠抓落实，超额完成年度目标。

2023年，集团计划完成有效投资33.5亿元，其中，一大批民生水务投资工程将“上线”或开工。重点加快推进宁波市东西线水库群联通工程、第二工业水厂及进出厂管线工程、鄞西污水处理厂二期工程等项目，并将入库项目提早落地启动。

同时，积极争取地方政府专项债，持续深化IPO上市方案，设立公募REITs基金挂牌上市，努力实现全市国企首单突破。

### 用好“第二水源” 强化水资源要素保障

城市要发展，百姓要水喝，企业要用水。去年出梅后持续高温少雨，8月底9月初出现轻到中度气象干旱，南部部分地区出现严重气象干旱。对此，集团通过采取科学调度、境外引水等举措做好抗旱保供水工作，有效保障中心城区正常供水、工业生产和山区农村用水。今年，集团将坚定不移推动项目攻坚，做大做强水务高质量发展的硬件支撑。

在盘活有限的水资源基础上，如何进一步挖掘水资源潜力，为城市发展提供坚强水资源保障，再生水成为城市用水的生命线和增长级。

作为全国首批典型地区再生水利用配置试点城市，我市今年将更加用好城市“第二水源”，推动再生水利用工作由重点突破转入全面展开阶段。今年再生水利用量将突破9000万吨，再度实现年度翻一番目标，新增福明净化水厂8万吨/日补水规模，率先实现出水全利用；加快推动海曙区石碶街道水环境综合治理项目落地；启动岚山净化水厂“双膜”扩建工程，计划新增10万吨/日供水规模。主动谋划再生水管道纳入城市综合管廊，实施净化水厂互连互通工程，形成互联网供联调的再生水集约化配置模式。

### 落实六大工作 落实城市水务品质提升

坚定不移深化产业转型，塑造高质量发展优势。加快实现国有资产市场化运营，积极抢占水务一体化主导先机，全面推动污水资源化提档升级。

坚定不移推动投资建设，做强高质量发展支撑。创新优化投融资模式，攻坚推进项目建设，促进产业链延伸。扩大涉水产业核心领域覆盖面，加快推进二、三级企业混改进程，试点拓展水环境综合治理案例。

坚定不移提升运营效能，厚植高质量发展底色。构建更为契合的条块业务格局，巩固更为有力的韧性保障体系，共享更为优质的水务环境服务。全面提升水务生产保障能力，设计并搭建水务服务效能综合评价体系，提升智慧化服务水平。

坚定不移实施改革创新，激发高质量发展活力。壮大数字信息应用，提升科技成果转化，强化人才引领驱动，综合提升人才水平和科研创新能力。

坚定不移迭代治理体系，拓展高质量发展空间。扎实推进重点领域改革，防范化解企业风险隐患，持续提升精细治理水平。

坚定不移推进党建统领，强化高质量发展保障。锤炼高位谋事的政治品格，重塑高效成事的队伍风貌，营造高标处事的廉政氛围，构建高频共事的党建生态。深化监督执纪问责，落实新时代全面从严治党总体要求，构建“热带雨林式”党建工作生态。坚持党业融合理念，深入开展党建提质亮显，促进党建联建成果转化，构建水务党建品牌矩阵，发挥群团合力。

(党群工作部整理)



“再生水”处理反渗膜车间



抗台排涝



客户服务



桃源水厂平流池



职工技能比武



东钱湖水厂航拍

涌  
为  
源  
  
涌  
济  
百  
业  
  
涌  
清  
至  
远  
  
远  
善  
社  
会

## 集团领导赴 鄞州水务高新所揭牌



为进一步优化水务营商环境，精细化区域水务业务，提升对外服务水平，1月6日鄞州水务分公司高新所正式挂牌成立。集团总经理柳成荫为高新所成立揭牌。

高新所位于鄞州区光华路386号，服务范围约18.5平方公里，服务当地4.8万余户居民和区域内企业。所成立以后，对于区域内用户服务、报修、抢修以及各类水务突发事件的处理均可以做到更高效的响应。同时，这也标志着鄞州区水务网点进一步完成优化布局调整，将为区域内的老百姓提供更加高效、便捷的水务服务。

(鄞州分公司 陈凌凯)



## 再生水自动洗车获市民青睐

1月20日上午，天气晴好，在位于宁波市鄞州区甬江公园停车场内，一辆私家车缓缓驶到24小时“再生水”智能洗车点前，只见驾驶员用手机扫描洗车机上的二维码，智能洗车机便开始运转起来，程序化运作，大约5分钟，就完成了清洗作业。

位于甬江公园的“再生水”洗车点所用水源是由福明净化水厂经过严格工艺流程处理，水质达到浙江省清洁排放标准的再生水，通过配套管网输送至此。“再生水管网就连接着这台储水箱。这个水箱可容纳1立方米再生水，可洗10辆车，当水箱内液位低于一定值时，再生水会自动再次补满。”

正在洗车的一位车主表示，“春节前夕，大部分洗车店已经关门，即使不关门，价格涨了不说，还要排很久的队。这个智能洗车方便，也不用排队，价格还很实惠。”

当问起用再生水洗车的感受时，他说，刚开始使用再生水时还有些许担心，但试用之后发现几乎感受不到和自来水的差别，洗得也非常干净，洗车的“再生水”非常清澈。既经济实惠又非常环保，“现在路过这里经常顺便过来洗车。”

目前，宁波有两处24小时“不打烊”的“再生水”洗车试点，一处位于鄞州区甬江公园停车场内，另一处位于鄞州区钟公庙街道社区卫生服务中心东侧董山西路停车场。据统计，洗一辆车可节省80升自来水，按照一个洗车点平均一天洗100辆车计算，一天可节省8吨水，一年就节省下2920吨水，相当于一个洗车点一年节省的自来水可供一个三口之家用上30年。这对我市发展循环经济、节约水资源起到良好的示范和带动作用。

未来，随着宁波市“打造再生水利用的全国标杆”的发展定位，再生水回用将有更多用武之地，这条“循环链”将产生更大的经济效益、生态效益和社会效益。

(党群工作部 水环境事业部)

## 全力保障节日期间市民用水

大年初五，甬城市民还沉浸在新春佳节的氛围之中。

上午7时多点，市水务环境集团海曙分公司的值班人员获悉联丰路与环城西路交叉路口的路面有水涌出，疑似自来水管破裂，工作人员迅速赶往现场确认情况，经管网排查和水质检测，确定为受寒潮影响，联丰路供水主管破裂。

该管道肩负联丰路沿线自长春路至机场路上万户居民供水重任，海曙水务分公司迅速组织抢修人员和机械，制定修复方案，上午9时许进场开展抢修作业。“这么口径的管道，光是一个小时的流量就有3000吨，现在还在过春节，必须尽快修复！”李亘一边操作设备一边对同事们说道。

李亘是两个孩子父亲，春节

假期本该是和家人团聚，父子欢乐的时刻，但受这股寒潮影响，李亘已经连续值班三天了。为尽可能减少管道抢修给周边居民用水所带来的影响，李亘通过精准化的网格管理、科学调度，在管道抢修的同时，调动备用水源，确保周边居民供水不受影响之后，于中午12时左右正式中断破裂管道的通水，做到“无感抢修”、施工用水两不误。整个工程持续至晚间21时许，李亘和9位维修工人克服了管道口径大、埋深2米多等困难，成功修复了管道恢复正常供水。“做一行，爱一行。既然干了这行就应该履行



职责，坚守岗位。”李亘说。

和他们一样，还有许许多多的水务职工，为了水务系统的安全稳定运行，尽职尽责地坚守在生产第一线，用实际行动诠释着最美的“敬业福”。(海曙分公司 毛剑升)

## 涌开公司顺利实现水处理产业链延伸突破

党的二十大报告对“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”进行了部署。集团合资企业宁波市涌开水环境发展有限公司积极践行习近平生态文明思想，结合企业发展定位，深入推进环境污染防治工作，在水处理及相关产业链领域深耕，于近日顺利完成海曙双杨、鄞州定桥垃圾转运站渗沥液处理系统除臭改造项目。

生活垃圾分类转运站是“宁波市十大民生实事项目”之一、宁波市垃圾分类工作相配套的“三厂六站”重点项目，涌开公司依托集团产业链主身份，结合企业环保生物除臭技术专业优势，成功为生活垃圾分类转运站量身打造了以生物技术为主、化学与物理喷淋为辅、臭气源全密封、气体全收集的系统改造方案，并于一个月内完成设备生产、安装、调试并稳定达标，现场

臭味完全消除，获得了市区两级城管系统及相关部门的高度认可：“专业的，到底不一样！”

此次除臭技改的顺利实施为集团今后在宁波市域及周边县市的市场拓展创造了示范案例，是水处理产业链延伸实现突破的重要一步，对企业涉水业务板块拓展，完善环境治理产业拼图起到促进作用。

(运营管理部 朱柯霏)

## 北仑水厂开展泵管阀技能大赛



为培养造就高技能人才队伍，营造员工比技术、比实操、学技能的竞技氛围，促进对水厂生产设备运行操作维护的熟练程度，1月16日，

制水分公司北仑水厂组织开展泵管阀技能大赛。

本次大赛对于培养和选拔技能人才有着重要的意义，内容主要是针对泵管阀的连接、试漏、拆卸等水处理工艺必须掌握的基本技能。比赛期间，水厂各个参赛选手比技能、比速度、比精益，尽最大努力充分发挥自身水平，展示良好的职业素养和精神风貌。经过选手的精彩角逐和评审认定，最终设备维护科黄涛获得一等奖。

此次比赛的开展，不仅为员工提供了提升业务能力、增强员工交流的平台，并通过竞赛的方式发现人才、展示技能，进一步弘扬工匠精神、劳动精神，为公司稳步发展提供人才支撑。(制水分公司 黄涛)

## 建设分公司工程建设三部荣获2022年度“市工人先锋号”“市安全生产标准化示范班组”

近日，宁波市总工会发布《关于命名2022年宁波市工人先锋号的通知》，宁波市总工会和宁波市应急管理局联合发布《关于命名宁波市安全生产标准化示范班组的通知》，工程建设管理分公司工程建设三部喜获宁波市安全生产标准化示范班组和宁波市工人先锋号两项殊荣。

工程建设管理分公司工程建设三部现有职工10名，其中经理1名，副经理1名，其他成

员8名。负责房地产开发供水设施配套项目建设管理，包括新建小区给水工程项目的勘察、设计和施工直至交付使用的全过程管理。

房产规费项目数量较多，施工地点分散，工序转换频繁，工期要求高，但每个项目施工内容类似，项目的施工工序和节奏基本一致，施工环境也十分相近，项目管理可复制性强。根据项目特点，工程建设三部通过业主、监理、施工单位进行网格化分级管理，建立健全安全管理体系，大力实施施工标准化

建设，不断优化营商环境，持续进行技术升级，以建设高质量小区给水工程为目标，切实保障甬城居民用水安全。

工程建设管理分公司工程建设三部将以两项荣誉为契机，开展安全生产标准化岗位达标工作，结合实际，继续狠抓施工质量，强化安全文明施工，不断提升自身的项目管理水平，建设让用户放心的放心工程，为甬城最美水环境建设贡献自己的智慧和汗水。

(建设分公司)

## 要闻速览

1月6日上午，集团召开2022年第四季度安全生产例会暨2023年安全生产工作思路研讨会。

1月12日，集团组织召开2022年度党组织书记抓基层党建工作述职评议，集团党委书记、董事长谭国洪出席并作点评。

1月13日，集团采购相关人员“月月学”第一期活动如期举行，该活动将进一步提高集团采购咨询(评标)质量。

1月16日，集团工会召开工会年度工作会议。

## 学以益才 砺以致刃

## 璀璨水星



编写导入自动加药装置程序代码

1999年出生的胡锦辉是岚山净化水厂运行班的一名普通员工。这位年轻的“准00后”，因为年龄最小，大家都喜欢亲切地叫他一声“小胡”。2022年是胡锦辉参加工作的第二个年头，2023年也即将迎来他的第二个本命年，一封闪亮烫眼的国家专利证书就送到了他的手边，那么这位工作刚刚两年的“小胡”是如何成为净化水厂的新一代标兵呢？

## 执着专注，专利如同飞叶摘花

杜牧有诗曰：“学非探其花，要自拔其根”。知识的累积为他工作中的创新创效打下了良好的基础。在大学期间，小胡就在从小对机器人的兴趣下，积极参加了学校的机械电子创新协会的软件小组，他的日常生活不是在上课，就是在协会的实验室里学习新知识，磨练新技术，日复一日，年复一年。在寒暑假期间他的大部分时间也和团队一起待在实验室里准备着各项比赛，大学三年，胡锦辉也多次代表学校参加浙江省机器人大会，全国赛 robotac, robomaster 等比赛并取得全省一等奖和全国一等奖的好成绩，取得了全校历史最好成绩。

这三年的学习和比赛经历加深了胡

【编者按】“江山代有才人出”，新时代新水务，面临着贯彻落实习近平总书记“十六字”治水方针和高质量发展宁波城市水务的重大机遇，肩负着加快推进实现“甬有碧水”的重要使命。近年来，宁波市水务环境集团坚持用人才“第一资源”赋能企业创新“第一动力”，支撑企业发展“第一要务”，全力培塑高水平企业人才梯队，不断做大做强做优城市水务人才建设，

锦辉对机械、电路和程序控制的理解，打好了工作中对设备运行维护等工作的基础；也磨练了不怕苦不怕累的意志，加深了对团队的理解，团队之间相互配合，相互信任。在工作空余时间，胡锦辉也没有放弃一直的对机器人的兴趣，利用业余时间对人工智能方向的知识继续学习。

参加工作后，胡锦辉在发现加药间PAM加药设备加药困难，搬药时员工较辛苦，上楼梯易打滑，粉尘易扬起对员工呼吸道造成健康问题后，胡锦辉向厂区领导提出了对PAM加药机进行自动化改造的想法，得到了领导的同意与支持，为了完善方案可行性，小胡先做了一个模型机模拟可行性，并申请了实用新型专利。

## 勇于攀登，甘于吃苦的“新星”

青春是什么？青春是向着心中的梦想不断攀爬，把青春的绿色铺满人生的征途。走过的路，每一步都算数！循梦前行，向阳而生”。2021年，胡锦辉怀揣着梦想在进入该公司的那一刻，胡锦辉认识到这里有他所向往的光和热，他决定扎根在此，吸收养分努力成长。

在净化水厂的运行工作日复一日，难免枯燥。在胡锦辉看来：“千言万语最终落地只有一句话，‘撸起袖子加油干！’”不仅每天能在中控室看见他忙碌的身影，交接班前、倒完班后仍坚持去现场巡检一遍。胡锦辉常说“巡回检查，每班两次，不能省事。必须把每一个角落都巡视到位，认真执行每一项定期工作，及时发现安全隐患。”面对鼓风机房的高温，一圈下来，经常是浑身湿透。就是这样不断地默默积攒了知识与技能，从而使自己在运行工作中业务技能螺旋上升。

净化水厂运行人员确实很辛苦，可

是这个年轻人，从来不会因为加班加点喊过一声累，更是不会因为常常累的满头大汗叫过一声苦。说起胡锦辉，大家对这个话不多的男孩，第一印象就是“有想法，不怕累，肯吃苦”，心里想事，眼里有活，初出茅庐的他，用勤奋赢得了赞许。或许，根本不需要太多华丽的辞藻去形容他，“爱岗敬业、甘于吃苦”是对他最准确的注解。

谈及未来，胡锦辉认为还有很多要学。他说：“学得越多越发现自己知识的匮乏，学习是永无止境的。”青春在拼搏中闪光，胡锦辉如同在岚山净化水厂青春路上不断循梦前行的“新星”，全力以赴，继续前行，以不停歇的奋斗精神开启梦想的新征途，绽放属于自己的流光溢彩。

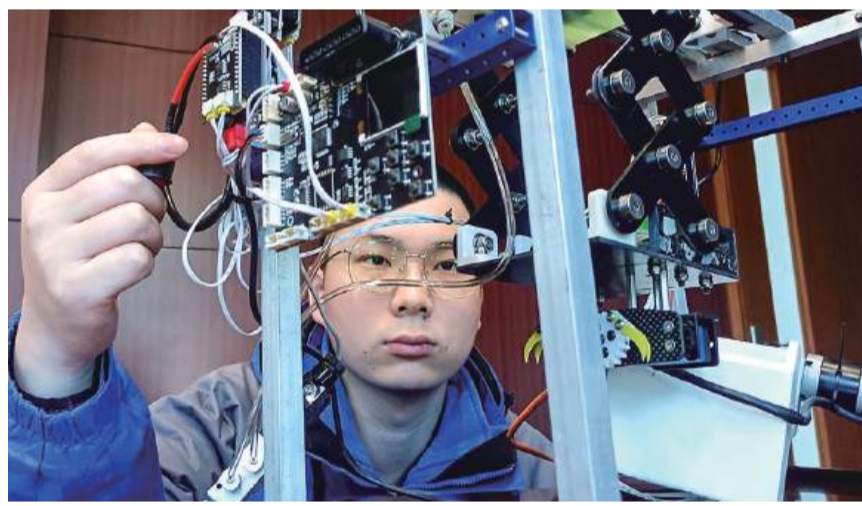
(水环境事业部 符家铭)



夜间巡检



工作中调整设备参数



调试自动加药装置模型机

## 全体水务职工携手共庆“我们的节日”

辞旧迎新，瑞兔送福。为营造喜庆祥和的节日气氛，市水务环境集团在各基层单位广泛开展“我们的节日”群众活动，结合春节、元宵节传统习俗，策划开展节日活动。根据市委宣传部要求积极做好环境布置，在各水务营业大厅、党群服务中心、活动室等处悬挂灯笼，在电子屏投放“奋进新时代 奋进新征程”相关主题海报，落实集团大楼广告牌亮灯工程，全面营造节日氛围。

笔墨迎新春  
手书“福”字送祝福

制水分公司江东水厂分工会组织全体职工开展2023“笔墨迎新春 手书春联送祝福”新春活动。活动现场暖意融融、喜气洋洋，一片祥和欢乐气氛。万年红的春联纸，再配上笔墨砚台，墨香四溢，令参加活动的职工热情高涨。“书法家们”个个神情专注，挥毫泼墨，将真诚的祝福付诸笔端，一幅幅春联，一张张福字，传达着一份对新春的祝福，饱含着对美好生活的祝愿。

纸短情长话家常  
架起关怀“连心桥”

家书作为传递思念和回报平安的重要载体，从古至今都承载着深厚重的意义。写一封家书，寄一份牵挂，



筑一份温情。春节前夕，水环境事业部（排水公司）栎社净化水厂组织开展“家书表温情”活动，以外地职工春节留甬职工为对象，通过精心准

备，由厂党支部书记王越山、副厂长元明亲自执笔，向职工家属讲述了厂部一年来的发展、职工一年来的成长变化，主动对职工家属较为关心的职工在厂日常生活、工作环境、身体健康等情况做了反馈，让职工家属进一步了解企业、了解子女入职后的情况。

团圆是每个中国人的向往，自栎社厂成立起，每年春节都会为外地职工们寄出一封家书，一纸家书承载着栎社厂对职工家属最真挚的感谢和祝福，信纸虽薄，也寄托了栎社厂与职工家属共同对新的一年的美好憧憬和展望。希望职工家属们在这个团圆佳节，与独在异乡的亲人“见字如

面”，共度佳节。

曙水欢聚闹元宵  
甲第书香话清廉

花灯如昼，繁荣依旧。海曙水务分公司在元宵节到来之际开展了一场颇具“廉味”的元宵灯谜活动。本次元宵节活动以“曙水欢聚闹元宵，甲第书香话清廉”为主题，分公司一楼大厅内悬挂起一排排的灯笼竞相争辉，有“动情伤心泪遮眼、身居数职不应贪”的清廉文化主题灯笼，同时也有涵盖了地域常识、生活百科、文化知识等方面内容的灯谜。活动还没开始，许多同事都陆续来到活动现场，围绕在各式各样的谜语条下，热闹地讨论着谜底。大家饶有兴趣地聚集在一条条谜面前，或咬文嚼字，或苦思冥想，有的还找“度娘”求救，现场时不时传来大家猜出谜底后愉快的笑声和兴奋的喊声。猜对谜底的同事欢欢喜喜地领取了工会精心准备的小礼品，各式各样的糖果寓意着开年即有好兆头。



更多精彩及用水服务，请扫描二维码关注“宁波水务环境”微信公众号。