



宁波水务环境

(浙)内准字第BQ002号 2025年7月31日 第7期(总第334期) 内部资料 免费交流

排水公司成功举办2025年度“以靶为向·乘风破浪”职工射箭大赛

7月9日下午，由排水公司工会策划、新周净化水厂分会承办的2025年度“以靶为向·乘风破浪”职工射箭大赛在专业射箭馆拉开帷幕。

本次比赛吸引十二支精英战队同场竞技。赛事采用分组晋级制，通过现场抽签将参赛队伍分为A、B、C、D四个小组。经过多轮精彩对决，福明二队凭借稳定的发挥和精湛的技艺摘得桂冠，公司部室队、岚山队和新周二队分获第二、三、四名。值得一提的是，本次比赛的奖牌由新周净化水厂分会特别采用3D打印技术制作，不仅造型精美别致，更为获奖选手留下独特而珍贵的纪念。
(排水公司 王育恒)



北仑分公司参与小港街道公益行动关爱户外劳动者

7月16日上午，北仑分公司党员代表参与在小港街道举行的第二季“滨江红柜 水润心田”关爱户外劳动者公益行动启动仪式。此次活动由小港街道党群服务中心、平安法治办及北仑水务分公司等单位联合发起，旨在为辖区内的环卫工人、外卖骑手、建筑工人等户外劳动者提供夏日清凉保障，活动将持续至9月。

据街道工作人员介绍，今年参与活动的企事业单位数量显著增加，从去年的几家增至十几家，覆盖水务、金融、物流等多个领域。在启动仪式现场，北仑水务分公司认领并承诺捐赠1000瓶爱心矿泉水，成为活动中首批兑现承诺的单位之一。

启动仪式后，首批物资已陆续配送至小港街道各“共享冰柜”服务点。在枫林社区、顾家桥村等地的清凉服务点，环卫工人、快递员等户外劳动者可免费取用矿泉水、西瓜、绿豆汤等解暑物品。

小港街道相关负责人介绍，自2024年首次推出“滨江红柜”项目以来，该活动已形成“政府引导、企业参与、社会共助”的可持续模式。今年除物资捐赠外，活动还将联合医疗机构开展义诊、反诈宣传等配套服务，着力构建更为完善的户外劳动者关爱体系。

北仑分公司近年来持续深化公益实践，此前曾通过“水务心管家”服务主动为辖区企业解决用水难题。此次积极认领捐赠爱心矿泉水，彰显作为国企履行社会责任担当。随着活动深入推进，更多清凉物资将持续送达一线，为高温下的劳动者提供清凉保障。
(北仑分公司 王海涛)

从“心”出发向“新”而行——集团“心灵港湾”志愿服务团队再出发

7月9日下午，集团工会“心灵港湾”志愿服务团队第二年的心理健康培训课程在党群服务中心正式启动，一场别开生面的《蛤蟆先生去看心理医生》读书沙龙为今年的心理健康培训拉开序幕。随着6名新志愿者的加入，这支专业志愿服务团队已壮大至40人，将为集团职工提供更全面、专业的心理健康支持。

《蛤蟆先生去看心理医生》以童话般的叙事方式讲述了一个关于心理疗愈的故事。周漫老师巧妙地将书中的情节与专业知识相结合，通过“建立关系”“抑郁症的表现”“访谈中苍鹭都做了什么”等问题，引导志愿者们深入思考心理咨询的本质和技巧。随后，志愿者们分成正反两方，从不同角度探讨人际交往中的边界与尺度。这种互动式学习方式获得参与者的一致好评。

“心灵港湾”志愿服务团队作为集团公司职工心理健康的守护者，肩负着重要的责任，旨在提升志愿者的专业素养和服务能力。周漫老师强调：“心理健康志愿服务不仅需要热情，更需要专业知识和技能的支持。只有不断学习，才能为职工提供有效的帮助。”

“心灵港湾”志愿服务队负责人阿萍姐表示：“心灵港湾”项目是集团关爱职工心理健康的重要举措。2025年团队将通过读书思考、基层服务、专业课堂、模拟实操等方式不断提升专业能力，服务职工，帮助职工以更健康的心态面对工作和生活。
(党群工作部)

市人大常委会主任张平一行调研水务环境集团



市人大常委会主任张平(左二)调研清泉热线。(摄影 何东星)

7月29日上午，市人大常委会主任张平一行赴集团开展调研工作。集团党委书记、董事长谭国洪，党委委员、副总经理周正协及相关部门负责人参加调研。

张平一行先后实地调研庄桥净化水厂、江东水厂及智慧水务运营中心，参观并听取污水处理、再生水利用、自来水生产等情况汇报，通过智慧水务平台查看水库水位、水厂运行等实时生产运行数据，现场了解96390清泉热线的接听及办理情况。

张平对集团近年来在水务基础设施建设、水资源开发利用、水务民生保障等方面取得的成绩表示肯定，并提出三点希望：一要持续强化水资源集约利用、水安全保障能力建设，为城市高质量发展提供坚实支撑；二要持续完善供水保障体系建设，让市民喝上放心水、优质水；三要持续深化智慧水务建设，不断提升预测预警能力，以优质服务切实增强群众的获得感和满意度。
(综合部 何东星)

国家开发银行总行董事一行调研智慧水务与生态建设成果

7月17日，国家开发银行总行董事一行莅临排水公司调研指导，集团党委书记、董事长谭国洪，排水公司党委书记、总经理任诚参加调研。

调研组来到智慧排水调度中心，讲解员借助实时监测大屏，系统展示排水公司构建的智慧排水体系，详细介绍其在排水管网智能监测、高效应急调度指挥以及大数据辅助决策等方面的核心功能与应用成效。调研组随后深入生产一线，先后参观二沉池、生反池等核心工艺段。长丰净化水厂厂长李明结合现场运行情况，详细讲解了污水处理从生化反应到深度净化的全流程技术要点。最后一站是再生水生态文化公园，

调研组沉浸式体验再生水与景观设计的完美融合，深入理解了“再生水作为城市第二水源”的重要战略意义。调研组高度评价排水公司将再生水资源化利用、生态修复与市民公共休闲空间相结合的创新实践，称赞其为生态与经济双赢的典范。

此次调研不仅展现排水公司在技术创新与生态价值转化方面的卓越实力，也为政银企多方合作推动水务行业高质量发展奠定了坚实基础。双方一致表示，将进一步加强沟通协作，共同探索绿色金融与环保产业深度融合的创新协同模式，为服务城市生态文明建设提供新动能。
(排水公司 江可沁)

集团组织召开2025年半年度工作会议

7月9日下午，集团组织召开2025年半年度工作会议，集团领导班子及外部董事、全体中层管理人员、高级顾问、合资公司负责人以及部室全体员工等参加会议。会议由集团党委委员、副总经理杨钻主持。

会议为获得五星级基层党组织、宁波市国有企业优秀思政工作品牌、市国资委及集团“两优一先”荣誉称号的组织和个人颁奖，号召全体干部职工以先进为榜样，立足岗位担当作为，再创新业绩。

集团党委副书记、副董事长、总经理柳成荫作集团半年度经营情况分析，聚焦年度工作目标，总结回顾上半年生产经营情况，客观分析当前发展形势与薄弱环节，对下半年各项工作进行部署，为全面完成各项年度目标任务指明方向。

集团党委书记、董事长谭国洪指出，上半年是集团新老主业协同发展的全面开局阶段，在经营指标、新业务发展、精细管理以及政治引领等多方面都取得了良好成效。围绕持续推动水务环境事业高质量发展的目标，一要理解发展内涵，加快推动企业发展模式与业务模式转型；二要紧盯发展要求，着力提升企业组织管理能力与经营管控能力；三要夯实发展基础，抓牢队伍建设与作风建设。全体干部职工要以更加奋发有为的姿态投入到下半年工作中，确保高质量完成全年目标任务。

会上，鄞州、镇海、海曙水务分公司以及工程建设管理分公司等4家单位主要负责人围绕新业务拓展和老业务提质分别作汇报交流。

最后，会议通报集团领导班子学习教育查摆问题及整改整治情况。
(综合部 何东星)

“七一”上党课 让八项规定精神深深扎根

根据中央和省委、市委深入贯彻中央八项规定精神学习教育部署安排和要求，7月8日上午，集团党委书记、董事长谭国洪赴奉化水务公司为全体党员干部上一堂深入贯彻中央八项规定精神学习教育七一党课。会议由奉化水务公司党总支书记、董事长、总经理陈士军主持。以孙履球同志为组长的市委第三督导组，集团党委委员、副总经理杨钻，综合部、党群工作部负责人一行列席党课现场。

谭国洪围绕“认识学习教育，把握目标任务；以水为师为媒，践行服务为民宗旨；抓好学查改促，锻造过硬作风”三方面为全体党员干部上了一堂题为《以水为师 守规矩 锻作风 推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实》的专题党课。党课深刻阐释中央八项规定精神的核心要义和作风建设的内

在逻辑，紧密结合集团和奉化水务实际，以“水”为喻，生动形象地教导党员干部如何学习水的品质来修身立德、服务为民、锻造作风。

谭国洪指出，要以“学查改促”为具体路径，强化思想教育、忠诚教育、纪法教育、道德教育、实干精神，全方位淬炼党员干部过硬作风。

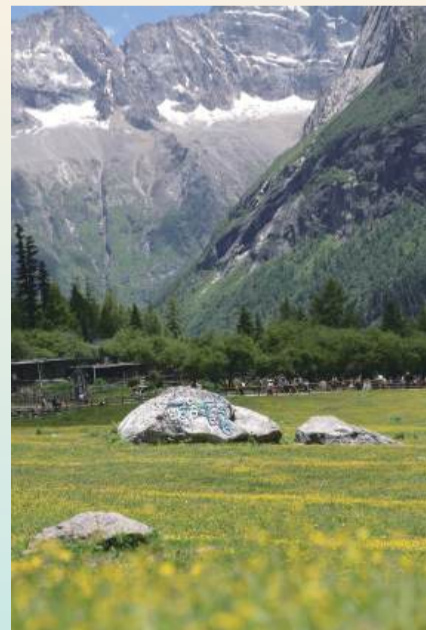
谭国洪强调，要发扬“钉钉子精神”，保持“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当；学思悟践，学用转化，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

通过本次党课学习，奉化水务公司全体党员干部纷纷表示，要在集团党委的坚强领导下，争做“清醒、忠诚、干净、高尚、担当”的新时代水务人，为集团高质量发展贡献更加强劲的奉化水务力量。(奉化水务 毛贻琦)

川西美景



摄影 章晓媛、罗玉敏

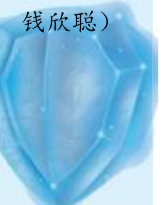


集团全面启动水质安全管理体系(ISO 22000)建设工作

7月3日至4日，集团先后召开水质安全管理体系(ISO 22000)建设启动会和专题培训会，全面部署水质安全管理体系建设工作。集团党委委员、副总经理周正协出席启动会并作动员讲话，集团各部室负责人，各单位水质分管领导、职能部门负责人、联络员等40余人参加启动会；各子分公司、各中心、各部门相关业务骨干50余人参加此次培训。

7月3日的启动会上，周正协对集团水质安全管理体系(ISO 22000)建设启动作动员讲话。他强调，水质安全直接关系到千家万户的健康福祉，也关系到公司作为水务企业的社会责任与行业公信力。集团始终紧扣“2241”总体思路，坚持“为广大市民提供优质水务服务”的愿景，全身心投入到优质制水、安全供水的工作中。开展ISO 22000认证，不是一项简单的“达标任务”，而是集团主动提升水质管理水平、筑牢安全防线、推动企业高质量发展的必然选择。

针对体系建设工作，周正协提出具体要求和工作部署：一是要提高站位，深刻认识体系认证的战略意义，将ISO 22000认证作为提升水质管理水平、筑牢安全防线的重要抓手，夯实管理基础、防范系统风险、提升服务品质、增强社会信任；二是要正视问题，清醒认识当前水质管理的短板，通过体系化、科学化的管理框架，解决标准化不足、协同不畅、风险意识不强、技术手段滞后等问题；三是要压实责任，确保认证工作落地见效，做到全员参与、对标对表、统筹兼顾，将体系要求融入日常生产、技术创新和人才培养；四是要坚定信心，以体系建设推动企业长远发展，确保年内高质量通过认证审核，为打造高品质供水体系提供坚实保障。
(生产技术部 钱欣璐)



滴水为源 润泽百业 流清致远 达善社会

闻“汛”而动
集团从预警到响应的
全链条部署

7月30日，台风“竹节草”带来强降雨，致甬城多地积水。集团迅速响应，对中心城区“六横六纵”12条主干道及下穿立交进行重点保通。针对苑西立交、通途路悠云路路口、人民路下穿甬江大桥等积水路段，全力开展排水作业。9座沿江泵站开足马力运行，期间累计排水量达102.38万吨。（编写 吴文苍）



集团领导前往甬江大桥桥下立交现场踏勘。（摄影 顾芳晖）

杭州湾自来水公司
火速驰援南岸服务区

受台风“竹节草”带来的强降雨影响，杭州湾跨海大桥南岸服务区严重积水，7月31日上午，杭州湾自来水公司收到紧急支援请求。公司领导接报后高度重视，第一时间启动应急预案。抢险应急队伍迅速集结，整备排水装备——其中包括一辆400千瓦应急电源车、两台总排水能力高达1000立方米/小时的水磁泵，火速抽调8名经验丰富的抢险人员，立马驰援南岸服务区。抵达积水现场后，抢险人员凭借专业素养和丰富经验，立即投入战斗。铺设管道、连接设备、调试启动……一系列动作紧张有序、一气呵成。在强有力排水作业下，服务区积水水位明显下降。此次支援行动是杭州湾自来水公司首次向外部单位提供的跨区域应急支援，这场实战不仅检验和提升公司应急抢险队伍实操能力，彰显宁波水务人在关键时刻的响应速度、专业水准与责任担当，为新区水务服务贡献硬核力量。（杭州湾自来水公司 徐飞飞）

排水公司
全员出击迎战“竹节草”

排水公司迅速响应，领导班子靠前指挥、科学部署，智慧排水调度中心高效运转、精准调度，各净化水厂及“橙青春防汛突击队”闻令而动、全力以赴，在风雨中筑起守护城市排水生命线的坚固堡垒。7月29日-30日，公司领导班子亲自挂帅，严格执行24小时值班值守制度，督导检查防汛工作落实情况。“中枢神经”——智慧排水调度中心实时监测液位、泵站及各厂运行情况，精准分析雨情水情，协调各厂站运行负荷及泵站启闭。各净化水厂时刻关注配电间及低洼易积水重点区域的排水工作，对于积水区域及时疏通雨水篦子、下水管道等厂区排水设施；定时巡查生产现场、变电所、仓库等重要构筑物，紧盯重要设备运行情况，及时处理各种应急事件。7月30日，“橙青春防汛突击队”奔赴苑西立交积水点协助开展强排工作，他们迅速架设泵车、铺设水带，成功抢通积水路段。未及休整，又根据调度安排马不停蹄奔赴下一个战场。这支“每月一训、每季一演”，历经大型保障任务淬炼的队伍，用训练有素的技能和守护城市的初心，在风雨中奔跑，成为一道亮丽而可靠的青春防线。（排水公司 杨怡）



排水公司对苑西立交进行积水强排。（摄影 周斌）



通途路悠云路路口强排设备全力排水。（摄影 毛剑升）



百丈东路太古社区强排设备全力排水。（摄影 于梦琳）



送水车开进毛岙村。（摄影 刘威）

山洪致供水中断
江北水务极速响应守护民生

7月30日上午10时30分，受台风“竹节草”带来的强降雨影响，宁波市江北区慈城镇毛力水库北山步道桥梁因山洪突发塌方，冲毁通往毛岙村的DN150供水总管近10米，导致毛岙村供水压力骤降，数百户村民用水瞬间受影响。面对突发状况，江北分公司第一时间启动应急保供预案。因进村道路被洪水淹没，施工机械暂时无法进场，为解村民燃眉之急，7月30日下午，分公司紧急调配送水车赶赴现场，为村民送去生活用水，确保村民基本生活不受影响。7月31日天刚破晓，不等洪水完全退去，分公司便组织水务施工班组踏着泥泞进场，全力推进临时保供管道铺设。现场道路湿滑、作业空间狭窄，施工人员丝毫不敢懈怠，争分夺秒抢进度——开挖、吊装每一道工序都紧凑衔接，全力推进36米DN150临时钢管铺设，力争当日恢复正常供水。从紧急送水保障“即时需求”，到冒雨施工攻克“断点难关”，水务人以“与时间赛跑”的速度和“向险情宣战”的担当，在风雨中筑牢民生保障线，用高效行动践行着“保供水、守民生”的承诺。（江北分公司 郑俊）

鄞州分公司
守住泵房与管线安全

台风“竹节草”步步逼近，鄞州分公司的强排车已经停稳在立交桥上。这个管理着818个二次供水泵房、23座市管排水泵站的民生保障单位，正以科技与人力双轮驱动，全力守护城市“生命线”。二次供水泵房的任何一台设备停摆都可能让居民家里断水。工作人员开展全面“体检”，调度中心大屏开启24小时轮巡模式，扫描无死角，防水挡板、抽水泵等应急设施设备也已全部就位。“我们的防汛预案已经细化到每座立交桥和每条道路。”管网管理部副经理宣海白指着调度中心大屏介绍。屏幕上，世纪大道立交、中兴南路雨水立交等关键节点的实时监控画面不断切换，14座重点泵站的视频报警系统持续运转。“一桥一预案、一路一方案”防控机制的背后是9000余只沙包、总排量1800m³/h的强排车、4台水磁泵组成的“防汛武器库”，以及10支专业抢险队员的即时待命。近96000米雨水管线经过全面养护，下穿立交的淤泥被彻底清除，CCTV检测如同给城市地下管网做了“胃镜检查”。9座高山区域的农村水站全部完成设备检修，配备14座泵站应急发电机，以备不时之需。“我们修复了两处排污泵故障，就像给防汛体系打了‘补丁’。”巡检队员张磊抹着脸上的雨水说。（鄞州分公司 于梦琳）

“奉城主动脉”大迁改圆满完工

7月9日，奉化四明路（锦奉大道-方欣路）快速化改造工程迎来具有里程碑意义的重大突破——全线长约1966米的供水“大动脉”DN1600主干管迁改任务高标准、零扰动圆满完成。本迁改工程DN1600主干管迁改段横贯锦奉大道至东江路，工程全长约1966米。此段施工管线作为奉化区的供水两大主动脉之一，是岭丰水厂向主城区供水的出厂总管。在本次割接作业中，奉化水务公司与宁波市水务环境工程建设有限公司积极协同配合，总结5月割接经验，召集建管安全部、管网管理部、调度运营中心等6个相关部门负责人，成立水厂调度小组、施工作业小组、

冲洗排放小组、舆情投诉控制小组，通过精细化管理，依托多轮专家会审，动态调整割接方案，精准预测调度，严控施工各环节，最终在七月高温天气下顺利实现管道连接，确保新旧管网的安全平稳衔接。整个作业过程未发生水质异常情况，沿线区域水压始终保持稳定，有效保障居民高温时节的用水需求。由于前期完善的预案和多渠道信息沟通，本次大规模施工也未带来舆情问题，保障项目和谐推进。DN1600供水管的顺利迁改完成，有效提升沿线区域供水保障能力，提升主干输水管网安全运行水平，优化区域用水质量。（奉化水务 方昱晨）

“双品牌”擎旗领航，

宁东水务书写党建与发展融合新篇

日前，宁东水务经过前期的统筹策划、全体征集和集体研讨，最终确定公司党建品牌——“嵩水先锋”，企业品牌——“宁水东润”，旨在将红色基因融入企业血脉，把服务理念转化为发展动能，走出一条党建引领与企业发展同频共振的创新之路。大嵩片区位于鄞州区东南部，三面环山、一侧临海，受空间资源等因素制约，供水保障一直是困扰民生和发展的一块短板，而大嵩片区水资源配置项目就是立足于宁波水务一体化发展，在这片热土上“以水泽区域经济”“用水润民生幸福”。2025年，宁东水务紧密围绕集团“2241”发展战略和“五大高地”建设目标，上下“同心”谋发展，“同力”引清流，聚焦党建引领、重点工程建设、企业发展运营、内部管理机制，自品牌名称征集活动启动以来，得到全体职工积极响应，以企业发展目标和使命集思广益、踊跃投稿，征集到涵盖多个维度、深度内涵的独特见解，为品牌建设提供丰富素材和思路。“嵩水先锋”“嵩水”传递出公司的核心服务，将党建品牌与这片承载着发展使命的土地紧密相连，“先锋”二字是党建灵魂，今年党支部围绕“两聚焦两强化”嵩水党员先锋引领工程，彰显宁东水务党员干部在公司党支部

引领下冲锋在前的坚定信念与使命担当。“宁水东润”企业品牌则承载着“润民生、润经济、润社会、润未来”的美好愿景和价值追求，将企业名称与服务理念深度融合，在凸显地域专属属性的同时，具有全局和统筹发展理念，“一江春水向东流，宁东水务冲在前”，如江河般奔流不息，宁东水务人全力推动大嵩片区水资源配置和水务设施布局，为区域发展注入活力与动力。党建品牌与企业品牌的协同发力，让宁东水务实现1+1>2的聚合效应。公司后期将构建“一核多元”特色矩阵体系，紧盯大嵩片区水资源配置项目建设，以民生导向推进镇域管网规划；将在深化改革中、在共谋发展发展中，与咸祥镇精准对接“低空飞‘祥’·‘翼’起未来”片区发展，以资源下沉、项目落地为抓手，将党建优势转化为乡村振兴“生产力”；将推进实施党员先锋工程，围绕全力推进有效投资、镇域管网改建、资产收购和制度建设4个项目，搭建赛马争先跑道，充分发挥党员模范带头作用。从党建引领到品牌赋能，从服务民生到推动发展，宁东水务以双品牌战略，构建起党建与企业发展的良性循环，未来将继续深化品牌建设的落地成效，在点滴的浇灌中生根发芽、开花结果。（宁东水务 魏薇）

市国资委机关第五党支部
与工业供水党总支开展党建结对共建活动

7月11日下午，市国资委机关第五党支部与宁波工业供水有限公司党总支联合开展党建结对共建活动。市国资委机关第五党支部书记符亚男、公司党总支班子成员及双方党员代表参加活动。全体人员参观公司数字文化展厅、智慧管理中心、水文化展示区，深入了解工业供水事业发展历程、智慧水厂建设成果以及水文化品牌打造情况。现场参观后，全体党员面向党旗重温入党誓词。随后党员在过“集体政治生

日”活动中，双方党组织书记为新入党同志赠送“红色成长礼包”，进一步增强党员的荣誉感和归属感。为进一步深化基层党组织交流协作，推动党建与业务融合发展，双方党组织负责人共同签署党建结对共建协议书。签约仪式后，公司党员代表杜蔷薇、蒋良程为全体人员授微党课。课后，与会党员围绕“党建+业务”双融双促主题进行深入交流，相互借鉴经验，共同探讨提升党建工作水平的方法和路径。（工业供水 王前祥）

“智水先锋”竞逐
“数据要素X”大赛

7月上旬，2025年“数据要素X”大赛浙江分赛区宁波站的比赛正式打响。智慧水务运营中心选派四位青年选手组成“智水先锋队”，携智慧水务城市生命线项目参赛。参赛队分别参加由市网信办主办的安全治理赛道和大数据局主办的城市治理赛道宁波站决赛，与全市共76支队伍同台竞技。第一站安全治理赛道比赛从数据治理的顶层设计、技术攻坚、业务赋能等三个维度，展示城市生命线系统中数据要素在数据安全治理层面的具体应用实践与成果。在城市治理赛道中，参赛队又从数字孪生技术应用，分区控漏成果以及管网动态风险实时预警等多角度，展现宁波水务对提升城市治理水平提供数据价值和可复制推广案例。答辩环节中，评委从社会效益、经济效益、数据安全等多角度进行专业点评，就深化数据要素应用场景、解决实际痛点难点、转变企业管理模式等方面提出宝贵建议。（智慧中心 崔余丰）

图片新闻



7月10日，集团参加宁波市属国资国企社会责任报告集中发布会。

要闻速览

- 7月7日，集团组织召开舆情管理专项培训会。集团领导班子成员、集团相关中层干部及网评员参加培训。
- 7月12日，2025年浙江省省级职工职业技能竞赛数字化水质检测员赛项在温州市圆满落幕，集团最终斩获团体二等奖，束胜男获得个人三等奖。
- 7月16日，海曙分公司与宁波市海欣控股集团有限公司正式签订关于铜盆浦体育公园再生水框架合作协议，双方合作的首个核心项目——铜盆浦体育公园再生水项目正式落地。
- 7月17日，集团纪委召开2025年上半年度大监督联席会议。集团党委委员、纪委书记、监察专员欧阳水平出席会议并讲话，集团各职能部门负责人及纪检监察室全员参加会议。
- 7月18日至19日，2025年宁波市市属国企系统运动会“轨道交通杯”乒乓球比赛落下帷幕。由集团副总经理周正协带队，集团乒乓球俱乐部胡雅楠、陈思言、李旦、章峻铭、李明哲六位选手组成战队，勇夺团体亚军。
- 7月21日，建设分公司分工会的“建匠齐鸣”工作室联合第四届结对师徒于长丰再生水项目现场开展“长距离大口径管道浮管施工技术教学交流会”。
- 7月22日，集团组织召开2025年半年度安全生产工作会议，集团党委委员、安全分管领导董敏出席会议，集团相关业务部门负责人，各子分公司（中心）安全分管领导、安全部门负责人、安全员等参加会议。